# 別表第一（第11条関係）

## 習熟給給料表

：特例号給

| 職級 / 号俸 | １　級 | ２　級 | ３　級 | ４　級 | ５　級 |
|---|---|---|---|---|---|
| B | | 290,060 | 340,500 | | |
| A | | 290,660 | 342,780 | | |
| 1 | 248,400 | 291,260 | 345,060 | 407,660 | 469,860 |
| 2 | 250,200 | 293,060 | 347,040 | 409,460 | 471,760 |
| 3 | 252,000 | 294,860 | 349,020 | 411,260 | 473,660 |
| 4 | 253,800 | 296,660 | 351,000 | 413,060 | 475,560 |
| 5 | 255,600 | 298,460 | 352,980 | 414,860 | 477,460 |
| 6 | 257,400 | 300,260 | 354,960 | 416,660 | 479,360 |
| 7 | 259,200 | 302,060 | 356,940 | 418,460 | 481,260 |
| 8 | 261,000 | 303,860 | 358,920 | 420,260 | 483,160 |
| 9 | 262,800 | 305,660 | 360,900 | 422,060 | 485,060 |
| 10 | 264,600 | 307,460 | 362,880 | 423,860 | 486,960 |
| 11 | 266,400 | 309,260 | 364,860 | 425,660 | 488,860 |
| 12 | 268,200 | 311,060 | 366,840 | 427,460 | 490,760 |
| 13 | 270,000 | 312,860 | 368,820 | 429,260 | 492,660 |
| 14 | 271,800 | 314,660 | 370,800 | 431,060 | 494,560 |
| 15 | 273,600 | 316,460 | 372,780 | 432,860 | 496,460 |
| 16 | 275,400 | 318,260 | 374,760 | 434,660 | 498,360 |
| 17 | 277,200 | 320,060 | 376,740 | 436,460 | 500,260 |
| 18 | 279,000 | 322,040 | 378,720 | 438,260 | 502,160 |
| 19 | 280,800 | 324,020 | 380,700 | 440,060 | 504,060 |
| 20 | 282,600 | 326,000 | 382,680 | 441,860 | 505,960 |
| 21 | 284,400 | 327,980 | 384,660 | 443,660 | 507,860 |
| 22 | 286,100 | 329,960 | 386,640 | 445,560 | 509,760 |
| 23 | 287,800 | 331,940 | 388,620 | 447,460 | 511,660 |
| 24 | 289,500 | 333,920 | 390,600 | 449,360 | 513,560 |
| 25 | 291,200 | 335,900 | 392,580 | 451,260 | 515,460 |
| 26 | 292,900 | 337,880 | 394,560 | 453,160 | 517,360 |
| 27 | 294,600 | 339,860 | 396,540 | 455,060 | 519,460 |
| 28 | 296,300 | 341,840 | 398,520 | 456,960 | 521,560 |
| 29 | 298,000 | 343,820 | 400,500 | 458,860 | 523,660 |
| 30 | 299,700 | 345,800 | 402,480 | 460,760 | 525,760 |
| 31 | 301,400 | 347,780 | 404,460 | 462,660 | 527,860 |
| 32 | 303,100 | 349,760 | 406,440 | 464,560 | 529,960 |
| 33 | 304,800 | 351,740 | 408,420 | 466,460 | 532,060 |
| 34 | 306,000 | 353,180 | 409,860 | 467,840 | 533,640 |
| 35 | 307,200 | 354,620 | 411,300 | 469,220 | 535,220 |
| 36 | 308,400 | 356,060 | 412,740 | 470,600 | 536,800 |
| 37 | 309,600 | 357,500 | 414,180 | 471,980 | 538,380 |
| 38 | 310,800 | 358,940 | 415,620 | 473,360 | 539,960 |
| 39 | 312,000 | 360,380 | 417,060 | 474,740 | 541,540 |
| 40 | 313,200 | 361,820 | 418,500 | 476,120 | 543,110 |
| 41 | 314,400 | 363,260 | 419,940 | 477,500 | 544,680 |
| 42 | 315,590 | 364,700 | 421,380 | 479,070 | 546,250 |
| 43 | 316,780 | 366,140 | 422,820 | 480,640 | 547,820 |
| 44 | 317,970 | 367,580 | 424,260 | 482,210 | 549,390 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 45 | 319,160 | 369,020 | 425,700 | 483,780 |
| 46 | 320,350 | 370,460 | 427,140 | 485,350 |
| 47 | 321,540 | 371,900 | 428,580 | 486,920 |
| 48 | 322,730 | 373,340 | 430,020 | 488,490 |
| 49 | 323,920 | 374,780 | 431,460 | 490,060 |
| 50 | 324,470 | 375,480 | 432,160 | 490,960 |
| 51 | 325,020 | 376,180 | 432,860 | 491,860 |
| 52 | 325,570 | 376,880 | 433,560 | 492,760 |
| 53 | 326,120 | 377,580 | 434,260 | 493,660 |
| 54 | 326,670 | 378,280 | 434,960 | 494,560 |
| 55 | 327,220 | 378,980 | 435,660 | 495,460 |
| 56 | 327,770 | 379,680 | 436,360 | 496,360 |
| 57 | 328,320 | 380,380 | 437,060 | 497,260 |
| 58 | 328,870 | 381,080 | 437,860 | 498,160 |
| 59 | 329,420 | 381,780 | 438,660 | 499,060 |
| 60 | 329,970 | 382,480 | 439,460 | 499,960 |
| 61 | 330,520 | 383,180 | 440,260 | 500,860 |
| 62 | 331,070 | 383,880 | 441,060 | 501,760 |
| 63 | 331,620 | 384,580 | 441,860 | 502,660 |
| 64 | 332,170 | 385,280 | 442,660 | 503,560 |
| 65 | 332,720 | 385,980 | 443,460 | 504,460 |
| 66 | 333,270 | 386,680 | 444,260 | 505,360 |
| 67 | 333,820 | 387,380 | 445,060 | 506,260 |
| 68 | 334,370 | 388,180 | 445,860 | 507,160 |
| 69 | 334,920 | 388,980 | 446,660 | 508,060 |
| 70 | 335,470 | 389,780 | 447,460 | 508,960 |
| 71 | 336,020 | 390,580 | 448,260 | 509,860 |
| 72 | 336,570 | 391,380 | 449,060 | 510,760 |
| 73 | 337,120 | 392,180 | 449,860 | |
| 74 | 337,670 | 392,980 | 450,660 | |
| 75 | 338,220 | 393,780 | 451,460 | |
| 76 | 338,770 | 394,580 | 452,260 | |
| 77 | 339,320 | 395,380 | 453,060 | |
| 78 | 339,870 | 396,180 | 453,860 | |
| 79 | 340,420 | 396,980 | 454,860 | |
| 80 | 340,970 | 397,780 | 455,860 | |
| 81 | 341,520 | 398,580 | 456,860 | |
| 82 | 342,070 | 399,380 | 457,860 | |
| 83 | 342,620 | 400,180 | 458,860 | |
| 84 | 343,170 | 400,980 | 459,860 | |
| 85 | 343,720 | 401,780 | 460,860 | |
| 86 | 344,270 | 402,580 | 461,860 | |
| 87 | 344,820 | 403,380 | | |
| 88 | 345,370 | 404,180 | | |
| 89 | 345,920 | | | |
| 90 | 346,470 | | | |
| 91 | 347,020 | | | |
| 92 | 347,570 | | | |
| 93 | 348,120 | | | |
| 94 | 348,670 | | | |
| 95 | 349,220 | | | |
| 96 | 349,770 | | | |
| 97 | 349,920 | | | |
| 98 | 350,070 | | | |

| | |
|---|---|
| 99 | 350,220 |
| 100 | 350,370 |
| 101 | 350,520 |
| 102 | 350,670 |
| 103 | 350,820 |
| 104 | 350,970 |
| 105 | 351,120 |
| 106 | 351,270 |
| 107 | 351,420 |
| 108 | 351,570 |
| 109 | 351,720 |
| 110 | 351,870 |
| 111 | 352,020 |
| 112 | 352,170 |
| 113 | 352,320 |
| 114 | 352,470 |
| 115 | 352,620 |
| 116 | 352,770 |
| 117 | 352,920 |
| 118 | 353,070 |
| 119 | 353,220 |
| 120 | 353,370 |
| 121 | 353,520 |
| 122 | 353,770 |
| 123 | 354,020 |
| 124 | 354,270 |
| 125 | 354,520 |
| 126 | 354,770 |
| 127 | 355,020 |
| 128 | 355,270 |
| 129 | 355,520 |
| 130 | 355,770 |
| 131 | 356,020 |
| 132 | 356,270 |
| 133 | 356,520 |
| 134 | 356,770 |
| 135 | 357,020 |
| 136 | 357,270 |
| 137 | 357,720 |
| 138 | 358,170 |
| 139 | 358,620 |
| 140 | 359,070 |
| 141 | 359,520 |
| 142 | 359,970 |
| 143 | 360,420 |
| 144 | 360,870 |
| 145 | 361,320 |
| 146 | 361,770 |
| 147 | 362,220 |

別表第二（第11条関係）

資格給給料表

| 職級 | 資格給 |
|---|---|
| 1 | 0 |
| 2 | 40,000 |
| 3 | 60,000 |
| 4 | 85,000 |
| 5 | 100,000 |

別表第三（第12条関係）

## 初任給

１　任期付研究員

| 採用区分 | |
|---|---|
| 主事 | 習熟給1－19<br>(280,800円)<br>※任期終了まで昇給及び昇格なし |
| 副主任（次の欄に掲げる者を除く） | 習熟給2－18<br>(322,040円)<br>※任期終了まで昇給及び昇格なし |
| 副主任（招聘による者に限る）及び主任以上 | 別途<br>理事長が定める |

２　任期付事務員

| 採用区分 | １年目 | ２年目 | ３年目 |
|---|---|---|---|
| 主事 | 習熟給1－11<br>(266,400円) | 習熟給1－15<br>(273,600円) | 習熟給1－19<br>(280,800円) |
| 副主任 | 習熟給2－10<br>(307,460円) | 習熟給2－14<br>(314,660円) | 習熟給2－18<br>(322,040円) |
| 主任以上 | 別途<br>理事長が定める | 別途<br>理事長が定める | 別途<br>理事長が定める |

３　プロジェクト事業技術員

| 採用区分 | １年目 | ２年目 | ３年目 | ４年目 | ５年目 |
|---|---|---|---|---|---|
| プロジェクト事業技術員 | 習熟給1－11<br>(266,400円) | 習熟給1－15<br>(273,600円) | 習熟給1－19<br>(280,800円) | 習熟給1－23<br>(287,800円) | 習熟給1－27<br>(294,600円) |

４　テニュアトラック研究員

| 採用区分 | １年目 | ２年目 | ３年目 | ４年目 | ５年目 |
|---|---|---|---|---|---|
| テニュアトラック研究員 | 習熟給2－5<br>(298,460円) | 習熟給2－9<br>(305,660円) | 習熟給2－13<br>(312,860円) | 習熟給2－17<br>(320,060円) | 習熟給2－21<br>(327,980円) |

経験年数換算表

| 経歴の種類 | 職務の種類※ | 換算率（割） | 備　考 |
|---|---|---|---|
| 官公庁<br>国家公務員、地方公務員、政府関係機関等での在職期間 | 同　種 | 10 | |
| | 異　種 | 8 | |
| 民間<br>民間企業等での在職期間 | 同　種 | 10 | |
| | 異　種 | 8 | |
| 学校<br>学校又は学校に準ずる教育機関における在学期間<br>（大学院修士課程、博士課程など） | 産技研の業務と関連する科目 | 10 | 在学年数は、正規の就学年数の範囲内とする。 |
| | その他 | 8 | |

（※は、職員としての職務と、採用前の職務との種類が同種か異種か判断する）

## 別表第四（第13条関係）

### 職責手当

| 職級 | 役　職 | 種別 | 職責手当 |
|---|---|---|---|
| ４級 | 地方独立行政法人東京都立産業技術研究センター部長等及び課長等の職の指定に関する規程（以下「職の指定に関する規程」という。）第３条第１項第四号に該当する者 | 第Ⅳ種 | 70,000 |
| | 職の指定に関する規程第３条第１項第三号に該当する者 | 第Ⅲ種 | 90,000 |
| | 職の指定に関する規程第３条第１項第二号に該当する者 | 第Ⅱ種 | 110,000 |
| | 職の指定に関する規程第３条第１項第一号に該当する者 | 第Ⅰ種 | 130,000 |
| ５級 | 職の指定に関する規程第２条第１項第三号に該当する者 | 第Ⅲ種 | 140,000 |
| | 職の指定に関する規程第２条第１項第二号に該当する者 | 第Ⅱ種 | 160,000 |
| | 職の指定に関する規程第２条第１項第一号に該当する者 | 第Ⅰ種 | 170,000 |

## 別表第五（第25条関係）

### 通勤手当関連

| 支給月数 | 通用期間の定期券の組み合わせ |
|---|---|
| 6 | 6ヶ月 |
| 5 | 3ヶ月、1ヶ月、1ヶ月 |
| 4 | 3ヶ月、1ヶ月 |
| 3 | 3ヶ月 |
| 2 | 1ヶ月、1ヶ月 |
| 1 | 1ヶ月 |

（注）　1　定期券の組み合わせについては上記の順で計算する。
2　通用期間6ヶ月の定期券が発行されていない交通機関については、「6ヶ月」は「3ヶ月、3ヶ月」と読み替える。
3　通用期間3ヶ月の定期券が発行されていない交通機関については、「3ヶ月」は「1ヶ月、1ヶ月、1ヶ月」と読み替える。

## 別表第六（第25条関係）

### 通勤手当関連

| 職員の区分 / 自転車等の片道の使用距離の区分 | 1　２及び３以外の職員 | 2　通勤不便な就業の場所に勤務する職員で理事長が認めるもの | 3　身体に障害を有する職員で通勤が困難であると認められるもの |
|---|---|---|---|
| ５km未満 | 2,600円 | 3,500円 | 3,900円 |
| ５km以上<br>１０km未満 | 3,000円 | 4,700円 | 5,300円 |
| １０km以上<br>１５km未満 | 5,000円 | 7,100円 | 8,100円 |
| １５km以上<br>２０km未満 | 7,000円 | 9,500円 | 10,900円 |
| ２０km以上<br>２５km未満 | 9,000円 | 11,900円 | 13,700円 |
| ２５km以上<br>３０km未満 | 11,000円 | 14,300円 | 16,500円 |
| ３０km以上<br>３５km未満 | 11,000円 | 15,600円 | 19,300円 |
| ３５km以上<br>40ｋｍ未満 | 13,000円 | 18,000円 | 22,100円 |
| 40ｋｍ以上 | 13,000円 | 20,400円 | 24,900円 |

別表第七（第38条関係）

単身赴任手当の加算額

| 交通距離の区分 | 加算額 |
|---|---|
| 100km以上200km未満 | 4,500円 |
| 200km以上300km未満 | 7,500円 |
| 300km以上 | 10,500円 |

## 別表第八（第43条関係）

### 特殊勤務手当

| 手　当　の　種　類 | 手当の額 | 条　件 |
|---|---|---|
| 放射線研究従事者 | 日額　４２０円 | 放射線同位元素を取り扱う場所等において、研究に従事した職員 |
| 放射線衛生管理操作監視 | 日額　３２０円 | 放射線同位元素を取り扱う場所等において、職務上随時立ち入り、衛生管理等に従事した職員 |
| Ｘ線操作等 | 日額　４４０円 | Ｘ線の操作業務に従事した職員 |
| 有害物取扱 | 日額　２００円 | 特定化学物質等を試験、研究、検査等の作業に従事した職員 |

（注）育児短時間勤務をする場合の特殊勤務手当の月額は、手当の額に、その任期付職員の1週間当たりの勤務時間数を任期付職員就業規則第17条の規定で定める1週間あたりの所定労働時間で除して得た数を乗じて得た額とする。

## 別表第九（第46条関係）

### 管理職員特別勤務手当

| 職級 | 支給額 | | |
|---|---|---|---|
| | 第1項及び第3項に規定する場合 | | 第2項に規定する場合 |
| | 勤務時間6時間以下 | 勤務時間6時間超 | |
| 4級 | 10,000 | 15,000 | 5,000 |
| 5級 | 12,000 | 18,000 | 6,000 |

別表第十（第47条、第49条関係）

| 支給時期 | 種別 | 支給率 | | 合計 |
|---|---|---|---|---|
| | | 期末手当 | 勤勉手当 | |
| 6月期 | 管理職 | 0.925 | 1.50 | 2.425 |
| | 一般職 | 1.425 | 1.00 | 2.425 |
| 12月期 | 管理職 | 0.925 | 1.50 | 2.425 |
| | 一般職 | 1.425 | 1.00 | 2.425 |
| 合計 | 管理職 | 1.85 | 3.00 | 4.85 |
| | 一般職 | 2.85 | 2.00 | 4.85 |

## 別表第十一（第47条関係）

### 期末手当の支給割合

（１）支給割合の求め方

期末手当の支給期間*において任期付職員給与規程の適用を受ける職員として在職した期間から除算事由の期間を除いたものをもって、在職期間を算定し、これに応じた日数により支給割合を定める。

*支給期間　６月支給分　：前年12月２日から当年６月１日まで
　　12月支給分：当年６月２日から当年12月１日まで

| 在職期間<br>基準日が６月１日、12月１日の場合 | 支給割合 |
|---|---|
| 150日以上 | 10割 |
| 135日以上150日未満 | ９割 |
| 120日以上135日未満 | ８割 |
| 105日以上120日未満 | ７割 |
| 90日以上105日未満 | ６割 |
| 60日以上90日未満 | ５割 |
| 30日以上60日未満 | ３割 |
| 1日以上30日未満 | １割 |
| 0日 | ０割 |

（２）在職期間

在職期間は、支給期間において、任期付職員給与規程の適用を受ける職員として在職した期間（勤務を要しない日を含む。）について日を単位として計算する。
在職期間の算定にあたっては、在職期間（日数）から次に定める除算期間（日数）を除算する。

①除算期間

【日を単位とするもの】

ア　出勤停止、専従休職、無給職免、無届欠勤及び私事欠勤の全期間
イ　休職期間（病気休職、刑事休職など）の５割の期間
ウ　育児休業、出生時育児休業、介護休業の５割の期間
エ　病気休暇の期間の２割の期間
オ　配偶者同行休業の５割の期間
カ　育児短時間勤務で短縮された勤務時間の短縮分の５割の期間

【日の一部（時間）を単位とするもの】

| 除算事由 | 換算割合 | 除算期間 |
|---|---|---|
| 無届欠勤<br>私事欠勤（遅参、早退等） | １回につき１／３日 | 10割 |
| 病気休暇 | １回につき１／３日 | ２割 |
| 介護休業、部分休業 | ８時間につき１日 | ５割 |

②除算期間の算定

ア　育児休業が１か月以下の場合（当該育児休業期間が２以上ある場合は、合算した期間）は、その全部を算入しない。
イ　出生時育児休業が１か月以下の場合（当該出生時育児休業期間が２以上ある場合は、合算した期間）は、その全部を算入しない。
ウ　アの育児休業及びイの出生時育児休業の期間は合算しない。また、育児休業及び出生時育児休業に係る１か月の期間の計算において、１か月に満たない期間が２以上ある場合は、日を単位として合算し、30 日につき１か月として換算する。

## 別表第十二（第49条関係）

### 勤勉手当の査定率

（１）業績評価

基準日の前年度における業績評価に基づき、次のとおり査定率を定める。

| 業績評価 | 査定率 |
|---|---|
| A | 1.20 |
| B | 1.10 |
| B- | 1.04 |
| C | 0.98 |
| C- | 0.90 |
| D | 0.80 |
| E | 0.00 |

（２）私事欠勤等の場合の査定率

（１）にかかわらず、勤勉手当の支給期間*において、次の表の減額事由に該当する者の査定率は、（１）に規定する率に、百分の百から当該区分に掲げる率を減じて得たものを乗じて得た率とする。

*支給期間　　６月支給分　：前年12月２日から当年６月１日まで
12月支給分：当年６月２日から当年12月１日まで

| | 減額事由 | 一般職の率 | 減額事由 | 管理職の率 |
|---|---|---|---|---|
| 私事欠勤等があるとき | ８日以上 | 100／100 | | |
| | ７日 | 80／100 | | |
| | ５日、６日 | 60／100 | ５日以上 | 100／100 |
| | ４日 | 40／100 | ４日 | 60／100 |
| | ３日 | 20／100 | ３日 | 30／100 |
| | ２日 | 10／100 | ２日 | 20／100 |
| 懲戒処分を受けたとき | 出勤停止１回につき | 50／100 | 出勤停止１回につき | 75／100 |
| | 減給１回につき | 35／100 | 減給１回につき | 50／100 |
| | 戒告１回につき | 20／100 | 戒告１回につき | 25／100 |

## 別表第十三（第49条関係）

### 勤勉手当の期間率

（１）期間率

勤勉手当の支給期間における勤務期間に応じ、次のとおり期間率を定める。

| 勤務期間 | 期間率 |
|---|---|
| 175日以上 | 10割 |
| 165日以上　175日未満 | ９割５分 |
| 155日以上　165日未満 | ９割 |
| 140日以上　155日未満 | ８割 |
| 120日以上　140日未満 | ７割 |
| 100日以上　120日未満 | ６割 |
| 80日以上　100日未満 | ５割 |
| 60日以上　80日未満 | ４割 |
| 40日以上　60日未満 | ３割 |
| 20日以上　40日未満 | ２割 |
| 1日以上　20日未満 | １割 |
| 0日 | ０割 |

（２）勤務期間

勤務期間は、支払期間において、任期付職員給与規程の適用を受ける職員として在籍した期間（週休日を含む。）について、日を単位として計算する。

勤務期間の算定にあたっては、勤務期間（日数）から次に定める除算期間（日数）を除算する。

①除算期間

【日を単位とするもの】

出勤停止、専従休職、配偶者同行休業、育児休業、出生時育児休業、無給職免、結核休養、休職（病気休職、刑事休職など）、病気休暇、介護休業（30日未満を除く）、無届欠勤、私事欠生理休暇（給与の減額が免除されなかった期間）、育児短時間勤務で短縮された勤務時間に相当する期間の全期間。

なお、支給期間において短期病休（引き続く７日以上にわたらない病気休暇（理事長が別に定める事由に該当するものを除く。））のある月数が３以上ある場合は、短期病休１日を２日とみなして計算する。

【日の一部（時間）を単位とするもの】

| 除算事由 | 換算割合 | 除算期間 |
|---|---|---|
| ４時間以下の場合<br>無届欠勤、私事欠勤（遅参、早退等）、病気休暇、無給職免 | １回につき１／３日 | 10割 |
| ４時間を超える場合<br>無届欠勤、私事欠勤（遅参、早退等）、病気休暇、無給職免 | １回につき１／２日 | 10割 |
| 部分休業<br>介護短時間勤務（30日未満を除く） | ８時間につき１日 | 10割 |

②除算期間の算定

ア　出勤停止、専従休職又は休職の発令期間中にある週休日及び休日（以下「週休日等」という。）は、当該期間に算入する。

イ　育児休業又は無給職免の承認を受けた期間中にある週休日等は、　当該期間に算入する。

ウ　無給職免で他団体に派遣された期間中における週休日等は、当該期間に算入する。

エ　結核休養の取扱いを受けた期間中における週休日等は、当該期間に算入する。

オ　無届欠勤、私事欠勤、介護休業又は病気休暇が引き続く場合、その間の週休日等は、欠勤の期間に算入し年次休暇等の日は算入しない。

カ　育児休業が１か月以下の場合（当該育児休業期間が２以上ある場合は、合算した期間）は、その全部を算入しない。

キ　出生時育児休業が１か月以下の場合（当該出生時育児休業期間が２以上ある場合は、合算した期間）は、その全部を算入しない。

ク　カの育児休業及びキの出生時育児休業の期間は合算しない。また、育児休業及び出生時育児休業に係る１か月の期間の計算において、１か月に満たない期間が２以上ある場合は、日を単位として合算し、30 日につき１か月として換算する。

ケ　部分休業及び介護短時間勤務により勤務しなかった期間が30日を超える場合には、その勤務しなかった期間を算入する。

コ　介護休業により勤務しなかった期間から週休日等を除いた日が、30日を超える場合にはその勤務しなかった全期間を算入する。

サ　育児短時間勤務職員等として在職した期間中における週休日等は、当該期間に算入する。